

# HFS – SELEZIONE IMPIEGATO COMUNICAZIONE



*Cosa dicono...*

**VERO/FALSO**



*I fatti*

**ANNUNCIO PUBBLICATO IL 1° MAGGIO QUANDO LA SELEZIONE SCADEVA IL 30 APRILE**

**FALSO**

L'annuncio è stato pubblicato sul sito di Openjobmetis Spa, oltre che sul sito di Holding, in data 16/4/2018 ed è rimasto pubblicato sino al 30/4/2018, come certificato dall'Agenzia stessa ed ampiamente comprovato.

In data 1/5/2018, per un automatismo tecnico, l'annuncio è stato ripubblicato con data di scadenza 30/4, creando il malinteso.

**VIOLATA LA LEGGE MADIA: DIVIETO DI PROCEDERE ALLA SELEZIONE FINO AL 30/6/2018 O, IN ALTERNATIVA, RICHIESTA DI AUTORIZZAZIONE ALL'ENTE REGIONALE PREPOSTO**

**FALSO**

Come ampiamente supportato da autorevoli pareri legali, la normativa prevedeva il divieto di ASSUNZIONE di personale prima del 30/6/18. L'avvio delle procedure di selezione nell'attesa della scadenza del termine di legge è legittimo e sancito da sentenze della Corte di Cassazione.

L'autorizzazione all'Ente regionale preposto non è stata chiesta semplicemente perché non necessaria.

Il Collegio Sindacale e l'Organismo di Vigilanza di Holding Ferrara Servizi hanno confermato la legittimità della procedura.

**SI PARLA DI CONCORSO AD ASSUNZIONE DIRETTA**

**FALSO**

Come previsto dalla normativa vigente, si è trattato di una selezione pubblica per titoli e colloquio, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

**HA PARTECIPATO UNA SOLA PERSONA**

**VERO MA...**

L'avviso è stato pubblicato sul sito di Holding e sul sito di OpenjobMetis Spa e da questo linkato automaticamente nei principali siti di ricerca e motori aggregatori quali indeed.it e jobcrawler.it.

Sul solo sito di OpenjobMetis il bando di selezione di Holding risulta essere stato visualizzato da n.293 utenti oltre alle visualizzazioni dei siti di ricerca e motori aggregatori di cui non possiamo avere dati numerici certi.

**IL CONTRATTO DI LAVORO E' NULLO E LA SELEZIONE VA RIFATTA**

**FALSO**

Il contratto di lavoro è assolutamente valido in quanto le procedure concorsuali si sono svolte nel pieno rispetto delle normative vigenti e l'assunzione è avvenuta in data successiva al 30/6/2018.